**顶岗实习不断线 岗位育人不掉链**

如何做好毕业生实习指导及就业创业工作，是当前高职院校工作的重点之一。厦门兴才职业技术学校及时调整毕业考核要求，科学制定毕业考核方案，最大限度减少疫情带来的影响，确保学生能够如期、保质毕业。

**搭建线上顶岗实习矩阵化管理平台，形成与企业同频共振的实习生态链**

学校细化传统的顶岗实习管理模式，搭建“校、院、室（教研室）、企”共同参与的顶岗实习矩阵化管理平台，形成与企业同频共振的实习生态链，实现校企无缝对接。校级层面，利用疫情期间各种信息化资源平台，积极利用线上教学资源库，遴选优质创业就业课程资源供毕业生云端学习，同时加大对毕业生创新创业能力的考核力度；院级层面，积极对接企业，充分利用合作企业优质课程资源，以专业群为基础，依托在线学习平台，向毕业生推送企业文化、规章制度、岗位职责、工作流程及职业道德要求等课程，并形成相应的考核要求纳入实习考核成绩；教研室层面，携手实习指导老师，利用校、院两级提供的各类资源，以企业调研为主题设置重点实习项目；企业层面，全面配合学校，指导并协助学生在线完成疫情期间相应的顶岗实习任务，力争做到顶岗实习不断线，岗位育人不掉链。只有做到“校、院、室、企”同频共振，多措并举，使毕业生对未来的职业岗位认知从感性迈向理性，才能保质保量完成在线实习任务，实现学生在线学习与企业需求无缝对接。

**建立多元导师制，全方位加强毕业生就业指导**

为确保毕业生身心健康，疫情解除后顺利就业，学校针对学情建立多元导师制，全方位、多层次开展毕业实习管理与就业指导工作。疫情防控期间，充分发挥由专业教师、辅导员和企业人力资源管理者组成的多元导师团队作用，通过开设微课堂，建立微平台，利用QQ群、微信群等有效信息手段，针对性开展毕业生思想引导、心理疏导和创业就业指导，帮助他们扫除疫情期间的思想负担和心理阴霾，同时重点培养毕业生抗挫能力、沟通协调能力等职场必备素质，使其能够以过硬的专业技能和较高的职业素养通过毕业考核，如期毕业、顺利就业。

**多方联动，搭建优秀校友在线育人平台**

高职院校在发展历程中，都培养了一大批在自己专业领域内成功创业、就业的优秀校友，这些“直系血脉”的榜样力量最能触动在校毕业生。疫情期间，学校多方联动，充分挖掘优秀校友的潜在育人资源，以专业群为基础，定期邀请优秀校友在线开展就业专题讲座，以“厚德精技”为着力点，从“成人”和“成才”两个维度对毕业生进行职业生涯教育，加强对毕业生进行业务、能力指导，通过优秀校友的创业经历、就业经历，让毕业生感受创业路上平凡中的不平凡，悟得真理，习得本领。

**作者：厦门兴才职业技术学院校长助理、副教授 张琴**